

# SALUS

Policlinico Triestino SpA  
PROVIDER ECM  
POLITS

## La “*Mission*” e la “*Vision*”

DEL PROVIDER ECM – POLITS

## LA MISSION

Formare e sviluppare il capitale umano della Casa di Cura Salus (di seguito CdC) in modo che ciascun membro del personale acquisisca la capacità di adempiere alla responsabilità delle proprie mansioni, ricevendo addestramento e formazione continui durante il servizio, volti a mantenere e promuovere capacità, conoscenze e competenze è la principale mission del Provider ECM POLITS.

In relazione a questa priorità, il POLITS intende:

- ❑ Analizzare il fabbisogno formativo del personale, elaborare i dati raccolti evidenziando le criticità che possono e devono essere approcciate con interventi formativi, pianificare la formazione tenendo conto delle indicazioni nazionali, regionali, aziendali, normative, contrattuali, obiettivi ECM ed altro;
- ❑ Implementare la formazione utilizzando la metodologia didattica più appropriata ed infine valutare l'apprendimento dei discenti, il gradimento dell'evento formativo da parte dei partecipanti e la ricaduta di beneficio della formazione.
- ❑ Fornire indicazioni per la programmazione e gestione di tutte le attività dei propri professionisti in un'ottica di equità rispetto alle risorse disponibili e di priorità, in base agli specifici bisogni, sulla base delle indicazioni degli strumenti di programmazione.
- ❑ Contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche attraverso progetti di formazione.
- ❑ Predisporre il piano per la formazione continua, la sua realizzazione, il monitoraggio e la valutazione dei risultati di apprendimento.

Il Piano di formazione fornisce le indicazioni generali per la gestione delle attività formative, in cui sono descritte le logiche, i principi, gli obiettivi ed i meccanismi operativi generali, che sono alla base della pianificazione delle attività formative, al fine di perseguire una certa sistematicità, organicità nonché trasparenza, nella attuazione degli interventi e garantire la massima efficacia in rapporto alle risorse disponibili.

Il piano di formazione viene, predisposto dall'Ufficio Formazione sulla base dell'Analisi dei Fabbisogni condotta sia internamente che esternamente alla CdC, in seguito approvato dal Comitato Tecnico Scientifico e diffuso nel Sistema software Gestionale interno "Qualibus", dal Legale Rappresentante e Responsabile della Formazione del Provider ECM che coincide con la persona che ha le medesime funzioni nella CdC.

Eventuali variazioni alla programmazione delle attività formative derivano di volta in volta dalla ricezione di indicazioni legislative vincolanti. La responsabilità per la gestione dei progetti formativi è affidata al Provider POLITS, che ne assicura l'allineamento delle attività agli obiettivi aziendali, e la valutazione di apprendimento individuale e collettiva.

## LA VISION

La formazione nell'ambito della CdC assume una funzione strategica fondamentale che si esplica nella lettura delle esigenze aziendali (interne ed esterne) e nella loro trasformazione in progetti e piani formativi per avviare processi di apprendimento e miglioramento dei processi assistenziali e gestionali in coerenza con la strategia aziendale. In questo senso si inquadra anche come gestione dei processi formativi, attraverso una funzione di orientamento rispetto alle esigenze della domanda e dei processi di prevenzione e cura, con forte orientamento allo sviluppo delle competenze dei professionisti.

La formazione da un lato vuole essere una leva strategica per lo sviluppo dell'organizzazione e per accompagnare il cambiamento e dall'altro, vuole svolgere un'azione connessa al processo di valutazione e sviluppo delle competenze distintive con particolare riferimento per i processi di integrazione professionale, che rappresentano un asse strategico di particolare rilevanza.

Il Responsabile della Formazione, in collaborazione con il CTS e l'Ufficio Formazione, da cui dipartono le strategie operative del Provider FVG ECM POLITS, si pone i seguenti obiettivi:

- Rispondere ai bisogni organizzativi dei servizi resi dalla CdC
- Rispondere alle logiche delle scelte strategiche nazionali, regionali ed aziendali in coerenza agli obiettivi di salute;
- Rispondere alle istanze ed ai bisogni professionali degli operatori, in funzione dell'evoluzione delle conoscenze scientifiche, promuovendo e mantenendo elevate le loro specifiche competenze;
- Rispondere a criteri di efficienza, efficacia e miglioramento continuo delle performance aziendali;

Per il raggiungimento delle finalità sopra descritte il Provider POLITS promuove la collaborazione continua tra tutto il personale e si pone i seguenti obiettivi:

- Fornire consulenza e formazione sia al personale aziendale che alle realtà Sanitarie del contesto territoriale di riferimento considerati Partner strategici, per la costruzione dei piani e programmi formativi aziendali
- Promuovere e concorrere a mantenere elevate le competenze professionali degli operatori in linea con gli obiettivi aziendali;
- Attivare le funzioni preposte in seno ai dipartimenti per la rilevazione dei fabbisogni formativi e la formulazione di progetti formativi;
- Fornire indicazioni sull'offerta formativa e sugli aspetti amministrativi e gestionali degli eventi di aggiornamento e formazione;
- Perseguire il miglioramento continuo della qualità formativa, didattica e organizzativa degli eventi formativi
- Operare in coerenza ai sistemi che regolamentano la formazione nella

progettazione, organizzazione, erogazione e valutazione degli eventi formativi, coinvolgendo le figure preposte al coordinamento degli eventi ed il proprio personale nella corretta gestione di ogni evento;

- Facilitare l'accesso alla conoscenza dell'offerta formativa in rispetto dei principi di equità e accessibilità;