

PREMESSA

1. Nel corso dell'anno 2022 sono state effettuate nuove acquisizioni societarie e fusioni che hanno portato l'azienda ad avere nella seconda metà del mese di dicembre 324 dipendenti e circa 190 collaboratori in regime di p.iva attivi.
2. Le sedi operative sono 15 dislocate su quasi tutto il territorio regionale.
3. A fronte dell'Analisi dei bisogni formativi, condotta anche alla luce dei repentini cambiamenti di organizzazione del personale e del turn-over anche tra le diverse U.O e delle successive valutazioni espresse dai vari Responsabili di Servizio, in costanza delle premesse, è stato elaborato il presente PAAF per l'anno 2023 che resta un documento aperto, ovvero nel corso dell'anno sarà soggetto comunque a nuove rivalutazioni, implementazioni ed aggiornamenti.

Tanto premesso e considerato, come previsto dal Regolamento aziendale della Formazione, vengono di seguito ridefinite e aggiornate le attività formative previste per l'anno 2023

OBIETTIVI FORMATIVI E MODALITA' ORGANIZZATIVE

1. Obiettivi formativi strategici:

Il Piano Aziendale Annuale della Formazione (di seguito PAAF) del Policlinico Triestino, anche alla luce dell'aggiornamento delle priorità che emergono, in un quadro generale costantemente in divenire, conferma le linee di indirizzo per una corretta gestione dei percorsi formativi e traduce le strategie in obiettivi operativi, definendo contenuti tempi e destinatari della formazione.

L'obiettivo primario, anche alla luce dell'evoluzione strutturale della società, in costante espansione, resta consentire la valorizzazione delle risorse umane e lo sviluppo di competenze professionali, gestionali ed operative per il miglioramento continuo dei servizi resi dalla società Policlinico Triestino, che come anticipato in premessa, è diventata una struttura complessa, composta da 13 Unità Locali Accreditate dal SSR, dislocate sul territorio dell'area vasta di Trieste e l'Isontino e da 3 strutture sanitarie che operano in regime esclusivamente privato.

Da un punto di vista metodologico, la formazione è tanto più efficace quanto più è fondata sui bisogni formativi e sugli obiettivi strategici dell'organizzazione in sé, ma anche del Sistema Sanitario Regionale, nell'ambito del quale il Policlinico Triestino è anche Provider ECM.

La rilevazione dei bisogni interna, è stata effettuata con un approccio bottom-up, grazie al coinvolgimento più figure, in area medica, infermieristica e relativa al personale amministrativo, interni alla struttura, con l'obiettivo di raggiungere tutti i collaboratori e le professioni che operano all'interno di tutte le U.L..

A fronte di queste riflessioni, il PAAF è stato redatto tenendo conto di:

- obiettivi nazionali, regionali e aziendali anche in relazione alla Formazione ECM;
- analisi delle criticità organizzative e fabbisogni formativi emersi anche dal confronto con partner scientifici e trasformati in proposte progettuali;
- innovazioni organizzative, con particolare riferimento all'integrazione delle modalità operative e della gestione in qualità dei servizi erogati dalla struttura complessa.
- obblighi normativi;
- programmazione nuove assunzioni;
- percorsi formativi individuati dalle Priorità Nazionali e Regionali della Educazione Continua in Medicina.

Pertanto, sinteticamente gli obiettivi strategici si possono riassumere nei seguenti punti chiave:

- promuovere l'integrazione operativa, gestionale ma anche "umana" tra le Unità Locali, con particolare riferimento alle 3 strutture incorporate
- promuovere una cultura della sicurezza e della qualità coinvolgendo, responsabilizzando e valorizzando la professionalità e lo sviluppo delle risorse umane presenti;
- sviluppare le competenze per garantire la qualità assistenziale e il governo clinico (con particolare attenzione alla gestione del rischio clinico) attraverso l'utilizzo di strumenti conoscitivi e metodologici (FSC) per la costruzione integrata di percorsi assistenziali, in accordo con le linee guida nazionali ed internazionali ed i principi basati sull'evidenza;
- sviluppare le competenze tecnico-professionali per garantire la qualità dei processi anche amministrativi, attraverso l'utilizzo di strumenti conoscitivi e metodologici;
- sviluppare e sostenere le capacità comunicativo-relazionali necessarie ad affrontare positivamente e costruttivamente i rapporti interpersonali con le persone assistite e tra gli operatori;
- sviluppare e aggiornare le competenze/capacità per rispondere adeguatamente e tempestivamente a situazioni di emergenza urgenza sanitaria;
- promuovere la cultura della sicurezza coinvolgendo, responsabilizzando e valorizzando la professionalità e lo sviluppo delle risorse umane presenti con particolare attenzione ai neoassunti;
- implementare la consapevolezza degli operatori sulla sicurezza al fine di ridurre i rischi derivanti dalle professioni sanitarie;
- implementare la cultura della prevenzione e del benessere organizzativo nei luoghi di vita e di lavoro;
- aumentare la capacità degli operatori di gestire con professionalità situazioni emotivamente rilevanti all'interno dei gruppi di lavoro;

AREA FORMATIVA: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO EX D. LGS 81/08

TITOLO/ARGOMENTO	ORE	ECM SI/NO	N. EDIZIONI
FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI NEL SETTORE DELLA SANITÀ, IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	4	NO	1 IN AULA + EDIZIONI SINGOLE IN FAD ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE DI NUOVO PERSONALE
FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI NEL SETTORE DELLA SANITÀ, IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO, CLASSIFICATI A RISCHIO ALTO	12	SI	1 IN AULA
FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO, CLASSIFICATI A RISCHIO BASSO – IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	4	NO	EDIZIONI SINGOLE IN FAD ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE DI NUOVO PERSONALE
FORMAZIONE DEGLI ADDETTI ANTINCENDIO A RISCHIO ALTO CON ABILITAZIONE PRESSO I VVF – PERSONALE INFERMIERISTICO NOASSUNTO	16	NO	2 – SALUS + PINETA DEL CARSO
AGGIORNAMENTO DEGLI ADDETTI ANTINCENDIO A RISCHIO ALTO	8	NO	3 – SALUS+ PINETA DEL CARSO
FORMAZIONE DEGLI ADDETTI ANTINCENDIO A RISCHIO BASSO – IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	4	NO	1
AGGIORNAMENTO DEGLI ADDETTI ANTINCENDIO A RISCHIO BASSO IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	2	NO	4 - SALUS+ PINETA DEL CARSO+FRULMEDICA
FORMAZIONE DEGLI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO AZIENDALE – IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	12	NO	2
AGGIORNAMENTO DEGLI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO AZIENDALE – IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	4	NO	4
FORMAZIONE SPECIFICA SUI RISCHI DERIVANTI DA ALCOOL, DROGHE E SOSTANZE PSICOTROPE – NEOASSUNTI E OSS DI PINETA DEL CARSO	2	NO	3 - SALUS+ PINETA DEL CARSO

TITOLO/ARGOMENTO	ORE	ECM SI/NO	N. EDIZIONI
FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER IL PREPOSTO ALLA SICUREZZA	8	NO	1
AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE DELLA FORMAZIONE DEL PREPOSTO SULLA SICUREZZA DEI LAVORATORI	6	SI	3
AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE DELLA FORMAZIONE DEL DIRIGENTE SULLA SICUREZZA DEI LAVORATORI	6	NO	2 - SALUS+ PINETA DEL CARSO
AGGIORNAMENTO ANNUALE DEL RESPONSABILE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)	8	NO	DA FARE ENTRO 31/12/22 E RIPETRE NEL 2023
FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO/ AGGIORNAMENTO SULLA MMC E MAPO	3	SI	4 – PINETA DEL CARSO
FORMAZIONE OBBLIGATORIA SULLA RADIOPROTEZIONE MEDICA - D.LGS. 101/20	4	SI	2
FORMAZIONE RADIOPROTEZIONE E IB PER SALA OPERATORIA	2	NO	1
FORMAZIONE SULLA SICUREZZA PER L'IMPIEGO DI APPARECCHIATURE A RISONANZA MAGNETICA PER USO CLINICO	3	SI	1
BLSD – AGGIORNAMENTO ISTRUTTORI	8	SI	1
BLSD – RITRAINING PERSONALE SANITARIO IN SCADENZA 2023	6	SI	31
TOTALE CORSI INCLUSE LE EDIZIONI	20	48	71

AREA FORMATIVA: FORMAZIONE SPECIALISTICA E TECNICA DELLE PROFESSIONI SANITARIE – ECM E NON ECM

TITOLO/ARGOMENTO	ORE	ECM SI/NO	N. EDIZIONI
FSC – GRUPPO DI MIGLIORAMENTO SU RISCHIO CLINICO E PRIORITÀ REGIONALI - EDIZIONE PER LA CdC SALUS	40	SI	1
FSC – GRUPPO DI MIGLIORAMENTO SU RISCHIO CLINICO E PRIORITÀ REGIONALI - EDIZIONE CdC PINETA DEL CARSO	40	SI	1
FSC – TRAINING INDIVIDUALIZZATO O A PICCOLI GRUPPI DI FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI DEGENZA NEO ASSUNTO	30	SI	DA DEFINIRE
FSC – TRAINING INDIVIDUALIZZATO O A PICCOLI GRUPPI DI FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI SALA OPERATORIA NEOASSUNTO	6/12 MESI	SI	DA DEFINIRE
FSC – TRAINING INDIVIDUALIZZATO O A PICCOLI GRUPPI DI FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI LABORATORIO NEO ASSUNTO	30	SI	DA DEFINIRE
FSC - FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DELL'HOSPICE IN TEMA DI CURE PALLIATIVE	35	SI	1
FSC – GRUPPO DI MIGLIORAMENTO INTERDISCIPLINARE DELLE CURE IN RIABILITAZIONE CARDIORESPIRATORIA	30	SI	1
FSC – GRUPPO DI MIGLIORAMENTO INTERDISCIPLINARE DELLE CURE DI RIABILITAZIONE NEUROMOTORIA	30	SI	1
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DI TUTTO IL PERSONALE INTERNO ED ESTERNO CHE CONCORRE ALL'OTTIMIZZAZIONE DEL PROCESSO DI PRE-ANALITICA	4	SI	3
TRATTAMENTO CHIRURGICO DELLE ERNIE (DOCENTE DOTT. CALLIGARIS, DOMINI, ABBONA)	16	SI	1
ATTUALITÀ NELLA CHIRURGIA DELL'ANCA, ATTUALITÀ NELLA CHIRURGIA DEL GINOCCHIO, CONOSCENZE DI BASE DI FARMACOLOGIA, FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO POST CHIRURGICO	DD	DD	DA DEFINIRE
CORSO OSS RILEVAZIONE DEI PARAMETRI VITALE E GLUCOTEST CAPILLARE	DD	DD	DA DEFINIRE
TOTALE CORSI INCLUSE LE EDIZIONI	12	2	14

**PROPOSTE FORMATIVE DA PROGETTARE
- TEMI E ARGOMENTI**

Organizzazione aziendale
Sicurezza degli operatori e riconoscimento precoce delle minaccia (corso di autodifesa*)
Gestione picc midline, aspetti medico legali legati all'assistenza, rischio clinico
Corsi comunicazione (es. con la dott.ssa Valeria Forzano)
Processi assistenziali, responsabilità professionale, infezioni
Gestione del paziente diabetico Paziente post-chirurgico ritenzione urinaria
Ecg – Formazione sulla elettrocardiografia di base
Aggiornamento su normativa fiscale
responsabilità professionale
Comunicazione e relazione terapeutica
Corsi sulla neuro riabilitazione, (tecnica Bobath ad esempio) in particolare rivolta alla gestione di pazienti con gravi cerebrolesioni. Corsi sulle cure palliative non solo per i pazienti oncologici ma anche per i pazienti terminali respiratori o cardiologici. Corsi di cardiologia e pneumologia riabilitativa di base.
Ottimizzazione dose in Rx e TC, comunicazione interpersonale e al paziente
Corso su logistica e organizzazione dei magazzini. Corso sui Trial Clinici
Formazione sulla gestione del paziente complesso, con particolare riferimento al passaggio di consegne
Corsi sulla gestione ottimale dei compiti della segreteria
ACLS – staff medico riab. Cardio-pneumo Corso su gestione accessi venosi centrali Aggiornamento su diagnostica ed interventistica pneumologica
Corsi su: RM addome Riduzione dose in TC Mammografia
Project Management Cyber Security Sql Db Oracle Network Management
Corso specifico sulla sterilizzazione per Oss; Addestramento pratico su sistema di tracciabilità e di utilizzo lavaferri/autoclavi per infermieri; Corso specifico su intubazione difficile con parte pratica per neoassunti; Corso specifico teorico sulle suture chirurgiche; Corso specifico teorico/pratico su preparazione e gestione pompe elastomeriche.
Dolore esercizio e movimento: la prospettiva del fisioterapista (fisioscienze)
Formazione sulla gestione delle lesioni da pressione
Corso avanzato su disturbi del sonno, corsi di aggiornamento su terapie specifiche pneumologiche e cardiologiche, corsi di aggiornamento su diagnostica ed interventistica pneumologica
Corso inglese, comunicazione coi pazienti
Help desk II e III livello, gestione criticità
Analisi della neurofisiologia legata al dolore, proposte di strategie di valutazione, approccio, trattamento del dolore nelle sue varie dimensioni (biologica, psicologica, sociale). Soprattutto esplorando l'ambito dell'esercizio. Discussione sui legami tra dolore e movimento e spiegazione dei principi dell'esercizio: sia dando delle nozioni di base più teoriche riguardo la sua progettazione e somministrazione sia, dal punto di vista pratico, esemplificando riguardo ai diversi distretti corporei come ideare e somministrare l'esercizio terapeutico. Approccio del fisiatra.